

Curso RH para RPPS

São Paulo

eSocial | Imposto de Renda | Novas Regras | Atualizações e Conformidade



PROGRAMAÇÃO OFICIAL

DIA 21 DE JULHO – MANHÃ

🕒 08h00 às 12h00 | Carga Horária: 4h

O NOVO DP E RH 4.0 NA GESTÃO PÚBLICA

Abordagem estratégica e prática sobre as novas exigências ligadas à gestão de pessoas na Administração Pública, considerando os impactos do eSocial, conformidade previdenciária e modernização dos processos administrativos.

Conteúdos abordados:

1. O novo modelo de DP e RH na Gestão Pública;
2. Cultura organizacional e ambiente de trabalho;
3. Tributações aplicadas ao setor público;
4. Aposentadorias especiais;
5. Novas regras de conformidade;
6. Gestão estratégica da folha de pagamento;
7. Procedimentos preventivos e mitigação de riscos;
8. Integração entre RH, jurídico e contabilidade;
9. Principais erros identificados nos RPPS;
10. Estudos de casos práticos.

DIA 21 DE JULHO – TARDE

🕒 14h00 às 18h00 | Carga Horária: 4h

IMPOSTO DE RENDA E A SUBSTITUIÇÃO DA DIRF

Painel técnico avançado sobre a substituição da DIRF pelas informações transmitidas via eSocial e EFD-Reinf, com foco nos impactos operacionais, fiscais e previdenciários para os RPPS.

Conteúdos abordados:

1. Diferenças entre a antiga DIRF PGD e o novo modelo eletrônico;
2. Eventos do eSocial e EFD-Reinf que impactam o IRRF;
3. Análise dos totalizadores;
4. Conferência e validação das informações;

5. Utilização do Extrato DIRF/eSocial;
6. Planos de saúde e planos assistenciais;
7. Cruzamentos eletrônicos da Receita Federal;
8. Checklists mensais e anuais de conformidade;
9. Retificações e saneamento de inconsistências;
10. EFD-Reinf, informações, declarações e regras
11. Prevenção de penalidades fiscais.

DIA 22 DE JULHO – MANHÃ

 08h00 às 12h00 | Carga Horária: 4h

POR DENTRO DA FOLHA DE PAGAMENTO E AS NOVAS REGRAS

Imersão técnica voltada à estruturação, conferência e correção da folha de pagamento dos RPPS, considerando as exigências das obrigações acessórias federais.

Conteúdos abordados:

1. Eventos periódicos;
2. Estruturação correta de rubricas;
3. Imposto de Renda mensal e RRA;
4. Retificações e parcelas complementares;
5. Folha de benefícios;
6. Rotinas de auditoria e conferência;
7. Parametrização das verbas;
8. Matrizes de incidência;
9. Boas práticas operacionais;
10. Estudos de inconsistências frequentes.

A NOVA REGRA DO eSOCIAL – RECLAMATÓRIA TRABALHISTA

As recentes alterações no eSocial inauguraram um novo momento para os profissionais da gestão pública.

Agora, ações trabalhistas e decisões judiciais envolvendo verbas remuneratórias, precatórios e RPVs deverão obrigatoriamente ser transmitidas por meio do eSocial, exigindo integração técnica e jurídica entre diversos setores da Administração Pública.

Conteúdos abordados:

1. Conceitos e fundamentos legais;
2. Funcionamento operacional;
3. Obrigações dos órgãos públicos;
4. Integração entre RH, jurídico e contabilidade;
5. Bases técnicas e eventos aplicáveis;
6. Penalidades e riscos;
7. Procedimentos preventivos;
8. Casos práticos.

CORPO TÉCNICO E PALESTRANTES

O evento reúne alguns dos maiores especialistas do país nas áreas de Recursos Humanos, Departamento Pessoal, eSocial, Gestão Pública, Legislação Trabalhista e Compliance, proporcionando uma experiência intensiva de conhecimento, atualização e transformação profissional.



O NOVO DP E RH 4.0

 Rubens Malaquias – Goiânia/GO

Mini Curriculum


Empresário e especialista em Gestão Pública, com ampla atuação nacional nas áreas de Recursos Humanos, Departamento Pessoal e conformidade fiscal aplicada à Administração Pública.

Graduado em Marketing de Relacionamento e Gestão Pública, atualmente graduando em Direito, com Pós-Graduação Lato Sensu em Direito Administrativo Municipal. Possui sólida experiência técnica junto à Receita Federal do Brasil e atuação direta na gestão pública desde 2001.

Professor, consultor e palestrante em eventos nacionais ligados à gestão de pessoas, eSocial, folha de pagamento e modernização administrativa no setor público. Idealizador do RH 360 – Encontro Nacional dos Profissionais de RH na Gestão Pública.



IMPOSTO DE RENDA E A SUBSTITUIÇÃO DA DIRF

 Jení Schulter – Blumenau/SC

Mini Curriculum


Graduada em Administração com ênfase em Recursos Humanos e Técnica Contábil, com sólida trajetória nas áreas trabalhista, previdenciária e fiscal.

Especialista em eSocial, possui MBA em Direito do Trabalho e MBA em Gestão Trabalhista e Previdenciária. Participou do Grupo Piloto Nacional do eSocial, atuando diretamente na construção e validação dos processos do sistema.

Consultora, mentora e professora de Pós-Graduação/MBA, é Analista de Negócios de Departamento Pessoal na SCI Sistemas Contábeis e idealizadora do projeto ATUA.DP, sendo referência nacional em implantação e conformidade do eSocial.



IMPOSTO DE RENDA E A SUBSTITUIÇÃO DA DIRF

 João Paulo – Brasília/DF

Mini Curriculum

Mini Curriculum

Auditor Fiscal do Trabalho vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego, com ampla experiência nas áreas tributária, trabalhista e previdenciária.

Bacharel em Direito e em Ciências Contábeis, especialista em Administração Tributária e Limitações ao Poder de Tributar. Atua diretamente em temas ligados à fiscalização trabalhista, conformidade legal e impactos tributários aplicados à folha de pagamento e obrigações acessórias.



POR DENTRO DA FOLHA DE PAGAMENTO E AS NOVAS REGRAS

 Rodrigo Moraes – Maringá/PR

Mini Curriculum

Advogado graduado pela PUC-PR, com especializações em Direito e Processo do Trabalho, Compliance, LGPD, Práticas Trabalhistas, Gestão Pública e Gestão de Cidades.

Consultor empresarial há mais de 20 anos, possui reconhecida atuação em rotinas trabalhistas, encargos sociais, obrigações acessórias e implantação do eSocial nos setores público e privado.

Exerceu por sete anos a função de Gerente de Controladoria e Controle Interno da FEAS – Fundação Estatal de Atenção à Saúde de Curitiba. Integra o Corpo Técnico Profissional do IDISA – Instituto de Direito Sanitário Aplicado, sendo referência nacional em treinamentos, palestras e capacitações voltadas à área trabalhista e administrativa.



A NOVA REGRA DO eSOCIAL – RECLAMATÓRIA TRABALHISTA

 Luiz A. Medeiros – Natal/RN

Mini Curriculum

Bacharel em Direito e Ciências Contábeis, com Pós-Graduação em Direito e Processo do Trabalho.

Auditor-Fiscal do Trabalho e integrante do Grupo Técnico Nacional do eSocial, possui ampla atuação em temas ligados à legislação trabalhista, segurança jurídica e obrigações eletrônicas.

Coordenador dos MBA's em Gestão Trabalhista e Previdenciária, Perícia e Auditoria Trabalhista Previdenciária e Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho da BSSP.

Autor de livros e artigos técnicos na área trabalhista e mantenedor do portal especializado: [LegisTrab](#)

UM TIME DE ESPECIALISTAS PREPARADO PARA TRANSFORMAR A GESTÃO PÚBLICA